

Campagne d'emplois 2026
(Année universitaire 2026-2027)

FICHE de POSTE pour MCF

SUPPORT CONCERNE PAR LE RECRUTEMENT : 62 MCF 0000

Composante d'affectation : IUT DE COLMAR Laboratoire UHA : LGRE

A pourvoir à la date du : 01/09/2026 SESSION "SYNCHRONISEE"

SUSCEPTIBLE D'ETRE VACANT

NATURE DU CONCOURS MCF 26-I-1°

MODALITES DE L'AUDITION DES CANDIDATS (article 9-2)

Audition SANS MISE EN SITUATION PROFESSIONNELLE (équivalent à l'audition "classique")

Profil du poste : Etude de procédés de production d'énergie au moyen de combustibles décarbonés et régénérables et de systèmes de dépollution associés

Site EURAXESS : Study of combustion processes for carbon-free energy production using renewable fuels and associated pollution control systems.

CHAMPS / SOUS-CHAMPS en anglais

- | | |
|--|--|
| 1) Saisir Main-recherc field : Engineering | => Sub-research field : Process engineering |
| 2) Saisir Main-recherc field : Engineering | => Sub-research field : Chemical engineering |
| 3) Saisir Main-recherc field : Technology | => Sub-research field : Environmental Technology |
| 4) Saisir Main-recherc field : Engineering | => Sub-research field : Design Engineering |

FICHE de POSTE : ENSEIGNEMENT

Composante: IUT DE COLMAR

Département d'enseignement : Département Hygiène Sécurité et Environnement

Lieu(x) d'exercice IUT de Colmar, 32 rue du Grillenbreit 68000 Colmar

Equipe pédagogique : 2PR, 3MCF, 1MCF CDD, 3 PRCE, 2 PRAG, 1 contractuel CDI et 2 BIATSS

Nom directeur département : MAHZOUL Hakim

Tel directeur dépt. : 03 89 20 54 96

Mél directeur dépt. : hakim.mahzoul@uha.fr

Filières de formation concernées : B.U.T. Hygiène Sécurité et Environnement Parcours Science du danger et management des risques professionnels, technologiques et environnementaux en formation initiale et en formation par apprentissage

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Le B.U.T. Hygiène Sécurité Environnement forme des spécialistes de la gestion des risques. Capables d'identifier de manière transverse et interdisciplinaire les sources de dangers et les événements non souhaités associés, ils déploient les méthodologies d'analyse et de management des risques dans les domaines de la Santé Sécurité au Travail, de la prévention des risques industriels, des risques d'origine naturelle ou sociétale.

Le (ou la) candidate pourra intervenir dans les ressources suivantes :

- chimie des produits nocifs pour l'homme et l'environnement,
- risques liés à l'exposition aux produits chimiques et aux rayonnements,
- analyse et maîtrise des impacts environnementaux

L'enseignement réalisé inclura des aspects fondamentaux, appliqués et pratiques.

Il sera demandé au (à la) candidat(e) de s'investir dans des Situations d'apprentissage et d'Evaluation (SAE) et dans le suivi d'étudiants en stage et/ou en apprentissage.

Après sa période d'installation, le (ou la) candidate devra s'investir dans la vie du département en prenant en charge au minimum une responsabilité pédagogique et s'impliquer dans le recrutement des lycéens. Il (ou elle) participera également à la promotion du département (journée portes ouvertes, salons...).

Intérêt ou expérience concernant l'innovation pédagogique et la réussite des étudiants :

La capacité à s'investir dans la pédagogie par projet, les approches par compétences, et l'innovation pédagogique, la capacité à développer des approches de terrain pluridisciplinaires en collaboration avec l'équipe pédagogique et les professionnels sont recherchées.

Compétences et expériences souhaitées :

Une expérience préalable dans l'enseignement supérieur ou dans la formation et l'enseignement à des publics variés (étudiants/apprentis ou adultes) serait appréciée.

IMPORTANT :

- **Le(la) candidat(e) peut être amené(e) à intervenir sur l'ensemble de l'établissement.**
- **Dans le cadre du projet d'université européenne porté par Eucor-Le campus européen la pratique de l'anglais et/ou de l'allemand sera appréciée.**
- **Dans le cadre des Contrats Bienvenus votés en CA du 23/05/2022, les MCF Stagiaires seront déchargés de 96h TD d'enseignement durant leur 1^{ère} année. L'objectif de cette décharge est de permettre aux nouveaux MCF de s'intégrer dans les axes scientifiques des laboratoires et débiter leurs recherches dans les meilleures conditions possibles. Cette décision est non dérogoire.**
- **Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une Zone à Régime Restrictif (ZRR) au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret 84-431 du 6 juin 1984.**

FICHE de POSTE : RECHERCHE

Laboratoire d'accueil : Laboratoire Gestion des Risques et Environnement

Libellé + Sigle : LGRE

Label (UMR, EA, ..) : UR 2334 UHA

Nombre d'enseignants-chercheurs : 12

Nombre de chercheurs : 0

Nombre d'IATOSS / ITA : 5

Nombre de départs à la retraite prévisibles dans les 2 ans pour la (ou les) équipe(s) concernée(s) : 1

Lieu(x) d'exercice : Université de Haute-Alsace, IRJBD, LGRE, 3bis rue A. Werner 68093 Mulhouse Cedex

Nom directeur labo : **TSCHAMBER Valérie**

Tel dirEcteur Labo : +33 3 89 33 61 58

Mél directeur Labo : valerie.tschamber@uha.fr

URL labo : <https://www.uha.fr/fr/uha-1/organisation/laboratoires/gre-ur-2334.html>

Descriptif labo :

Les activités de recherche du Laboratoire Gestion des Risques et Environnement (LGRE) s'inscrivent dans les problématiques énergétiques et environnementales actuelles liées aux procédés de combustion et de traitement des pollutions générées par ces derniers. Les recherches développées au LGRE s'orientent ainsi vers les sources ou vecteurs d'énergie décarbonée et les procédés de combustion efficaces et à impact environnemental limité. Elles visent également la réduction des risques de pollution chronique, avec la mise en place de procédés de réduction des polluants des sources de combustion. Au LGRE, les recherches sont conduites expérimentalement à différentes échelles (analyse thermogravimétrique, bancs expérimentaux, pilotes). Le génie des procédés est ainsi central dans les activités du laboratoire. Dans ce cadre, la modélisation de ces procédés est un axe de recherche incontournable.

Fiche AERES labo : <https://www.hceres.fr/fr/rechercher-une-publication/lgre-laboratoire-de-gestion-des-risques-et-environnement-1>

Activité de recherche et compétences requises (Equipe et/ou Thème(s) de recherche proposé(s) au candidat //**Descriptif du projet) :**

Pour atteindre la neutralité carbone, il est nécessaire de développer des solutions pour alimenter les procédés de combustion en source/vecteur d'énergie décarboné et régénérable et de proposer des solutions technologiques pour tendre vers la sobriété énergétique. Ces actions doivent également être menées avec un objectif d'amélioration de la qualité de l'air.

Dans ce contexte le LGRE développe depuis plusieurs années des études expérimentales sur la combustion de la biomasse ou de métaux impliquant la mesure et la caractérisation des effluents, avec un intérêt marqué pour les émissions de particules fines et ultrafines. Plusieurs plateformes, dédiées à ces thématiques, sont présentes au laboratoire.

Le/la MCF recruté(e) viendra renforcer l'équipe du laboratoire qui développe des recherches sur la production d'énergie à partir de matériaux métalliques et la capacité de régénération de ces derniers par capture des particules d'oxydes métalliques formées, suivie de leur réduction.

Sur cette thématique il s'agit d'améliorer la compréhension des mécanismes mis en jeu lors des cycles vertueux d'oxydation (i.e. production d'énergie et potentiellement d'hydrogène) / réduction (i.e. régénération des métaux et ainsi stockage d'énergie). Pour ce faire, des relations entre propriétés/caractéristiques des matériaux, conditions opératoires et cinétiques sont recherchées dans l'objectif de développer et/ou optimiser des procédés de combustion pour accroître leur efficacité énergétique et limiter leur impact environnemental. Les études sont menées tant à l'échelle du laboratoire, au travers de réacteurs à lit fixe traversé ou fluidisé, qu'à l'échelle pilote (brûleur à flamme turbulente).

Compétences et expériences souhaitées :

Le profil attendu est plutôt expérimental avec une expertise solide dans :

- la conception et étude des procédés de combustion à l'échelle du laboratoire et pilote.
- l'étude des procédés de traitement des effluents générés par des procédés de combustion
- la mesure et la caractérisation des émissions gazeuses et particulaires.
- dans la caractérisation des matériaux (microscopies, DRX, surface spécifique, volume poreux....).

Une expertise dans le domaine de la modélisation serait un plus.

AUTRES INFORMATIONS :

Moyens matériels : Moyens expérimentaux du laboratoire pour l'étude des procédés : ATG, BET, analyseurs spécifiques gaz, ELPI, PPS, ... réacteurs à lit fixe ou fluidisé. Dispositifs pilotes (four à chute, brûleur)

Moyens humains : Les recherches seront menées en collaboration avec des EC du laboratoire plus spécifiquement impliqués dans le domaine de la combustion des métaux (2 PR et 1 MCF), BIATSS et doctorants. Des interactions s'opèreront avec les membres du laboratoire qui mènent des études de modélisations.

Moyens financiers : Implication dans des projets de recherche académiques (Université, ANR...) ainsi que dans des projets de recherche industriels

FICHE de POSTE : ADMINISTRATION

Fonction(s) administrative(s) : Participation à la gestion et à l'administration du département

Discipline(s) / Filières de formation concernées (préciser niveau L - M - D) : B.U.T Hygiène Sécurité et Environnement

Lieu(x) d'exercice : : IUT de Colmar, 32 rue du Grillenbreit 68000 Colmar

Langue(s) nécessaire(s) pour mener à bien les enseignements / la mission (lu – parlé – écrit) : Français, l'anglais serait un plus.

Volume horaire de la mission administrative estimé pour l'année universitaire : service annuel de 192hTD minimum.

Evolution du poste : A court terme, le/la MCF sera amené(e) à s'investir dans des missions pédagogiques et administratives telles que la responsabilité des stages, de l'apprentissage, de la direction des études...

Dans le cadre de son projet d'université citoyenne, et de son attention à l'égalité et la diversité, l'UHA accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.

MODALITES DE TRANSMISSION DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Connexion ODYSSEE

La campagne de recrutement est entièrement dématérialisée. Votre candidature doit être déposée uniquement en ligne via le portail [Odyssee](https://odyssee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/), lien de connexion ci-dessous :

<https://odyssee.enseignementsup-recherche.gouv.fr/>

Si vous êtes enseignant-chercheur

Sont enseignants-chercheurs : Les maîtres de conférences, professeurs des universités et corps assimilés dans un établissement d'enseignement supérieur français, votre compte Odyssee a été créé automatiquement, vous avez juste à vous connecter.

Si vous n'êtes pas enseignant-chercheur, créer votre compte Odyssee, puis connectez-vous.

Période de candidature

La période de dépôt des candidatures est fixée du mardi 3 mars 2026 à 10h (heure de Paris) au vendredi 3 avril 2026 - 16h (heure de Paris). Vous devez déposer toutes les pièces administratives dans l'application ODYSSEE AVANT la date de clôture des candidatures.

Au-delà de ce délai, tout dossier incomplet sera déclaré irrecevable.

Aucun document papier n'est accepté.

Il est vivement recommandé de ne pas attendre la date de clôture pour candidater.

Dossier de candidature

Les articles mentionnés dans la fiche de postes publiés dans ODYSSEE font référence au décret n°84-431 du 6 juin 1984 fixant les dispositions statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs, dans lequel sont indiquées les conditions pour postuler.

Les pièces à fournir pour la candidature à un poste d'enseignant-chercheur (professeur des universités et maître de conférences) sont recensées dans l'arrêté suivant :

Arrêté du 6 février 2023 relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors.



- L'application ODYSSEE ne permet aucun échange avec le candidat. En cas d'oubli ou d'erreur de pièces, aucune notification ODYSSEE ne sera communiquée aux candidats. Par conséquent, il appartient aux candidats de fournir un dossier complet avec les bons documents.
- Les lettres de recommandations ou tout autre document de même nature doivent absolument être proscrits du dossier de candidature.
- DEMANDE de MUTATION ou de DETACHEMENT prioritaires au titre du handicap ou du rapprochement de conjoint, doivent obligatoirement joindre les justificatifs de leur situation à leur dossier afin qu'il soit examiné en conséquence.
- Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en langue étrangère doivent être accompagnés d'une traduction en langue française dont le(la) candidat(e), atteste sur l'honneur la conformité de la traduction. En cas d'absence de traduction, le dossier sera déclaré irrecevable

Documents utiles pour candidater

Vous trouverez sur le [portail recrutement](#) GALAXIE des documents d'information utiles portant sur :

- la procédure de recrutement des enseignants-chercheurs (modalités et calendrier) ;
- les fiches pratiques ODYSSEE (création de compte, dépôt des pièces, ..) ;
- les pièces à fournir pour chaque type de recrutement.

Vous disposez également d'une [FAQ sur le recrutement](#) qui porte à la fois sur les sujets techniques et sur les questions d'ordre juridique qui concernent toute la procédure de recrutement.

Contacts de recrutement pour les questions administratives UNIQUEMENT

recrutement-enseignants.iutcolmar@uha.fr